

1 Verhaltenskodex der KBS Industrieelektronik GmbH

Das Ziel der KBS Industrieelektronik GmbH ist es, jegliche Geschäftstätigkeit ethisch einwandfrei zu gestalten und damit Verantwortung für die allgemeine Gesellschaft zu übernehmen (Corporate Social Responsibility CSR).

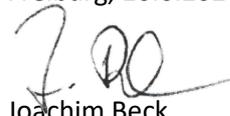
In diesem KBS-Verhaltenskodex werden unsere Standards und Erwartungen an unser tägliches Verhalten verbindlich festgeschrieben. Damit wird ein freiwilliger Beitrag geleistet, der über die gesetzlichen Forderungen hinausgeht. Alle Geschäftsführer, Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind diesen Grundsätzen verpflichtet. Den Führungskräften kommt dabei eine besondere Vorbildfunktion zu.

2 Kurzfassung

- Wir tolerieren keine Diskriminierung und Belästigung.
- Wir gehen respektvoll mit unseren Kollegen und Kolleginnen um.
- Wir schützen die Umwelt und gehen sorgfältig mit Ressourcen um.
- Wir handeln fair.
- Wir beachten die Arbeitssicherheit zum eigenen Schutz und zum Schutz der anderen.
- Wir gehen sorgsam mit Informationen um.
- Wir gehen sorgsam mit Vermögen um.
- Wir legen Wert auf langfristige und nachhaltige Geschäftsbeziehungen.
- Wir tolerieren weder Korruption noch Bestechung.
- Wir suchen und melden mögliche Verbesserungen.
- Wir handeln in Übereinstimmung mit gesetzlichen Vorschriften und Normen.

Die einzelnen Punkte und die Umsetzung werden im Kap. 3 und 4 dieses "KBS-Verhaltenskodex" detaillierter beschrieben. Dieser ist abgelegt unter der ISO9001-Dokumentation im Prozess "Managementsystem" (zusätzliche Dokumente).

Freiburg, 10.6.2020



Joachim Beck
(Geschäftsführer)

3 Details

3.1 Wir tolerieren keine Diskriminierung und Belästigung

Diskriminierung von Personen wird in jeglicher Form abgelehnt, weder aufgrund ihrer Abstammung, Religion, sexueller Orientierung, Nationalität, Herkunft, politischer oder gewerkschaftlicher Tätigkeit, wegen ihres Alters, Geschlechtes oder einer Behinderung. Wir achten die international anerkannten Menschenrechte und Grundfreiheiten. Wir ächten Kinderarbeit und Zwangsarbeit. Wir schützen unsere Mitarbeiter vor psychischer, sexueller, verbaler oder physischer Belästigung.

3.2 Wir gehen respektvoll mit unseren Kollegen und Kolleginnen um.

Unser Miteinander ist durch gegenseitige Wertschätzung geprägt. Wir verhalten uns partnerschaftlich und sorgen für ein positives Arbeitsklima.

Die Geschäftsführung bekennt sich zu seiner Verantwortung gegenüber allen Mitarbeitern und sorgt dafür, diese zu fördern und weiter zu entwickeln.

3.3 Wir schützen die Umwelt und gehen sorgfältig mit Ressourcen um

Wir bekennen uns zu einem umweltbewussten Verhalten:

- Wir halten die geltenden Umweltschutzbestimmungen ein und verpflichten uns darüber hinaus zu einer kontinuierlichen Verbesserung des Umweltschutzes im Zusammenhang mit unserer Tätigkeit.
- Wir fördern das Verantwortungsbewusstsein und aktive Handeln aller Beschäftigten für den Umwelt- und Gesundheitsschutz.
- Wir nutzen Energie, Wasser, Materialien und Flächen sparsam und umweltgerecht.
- Wir beschaffen bevorzugt die in Herstellung, Gebrauch und Entsorgung insgesamt umweltverträglichsten Produkte.
- Wir beziehen den Umweltschutz in unsere Forschungs- und Entwicklungsarbeit ein.
- Wir tragen dafür Sorge, dass Abfälle vermieden und unvermeidbare Abfälle verwertet oder umweltverträglich entsorgt werden.

3.4 Wir handeln fair.

Wir achten darauf, sowohl unseren Kunden als auch den eigenen Kollegen und Kolleginnen stets freundlich, zuvorkommend und fair zu begegnen.

Berichte und Unterlagen des Unternehmens müssen in allen wesentlichen Belangen korrekt und wahrheitsgemäß erstellt werden.

Die Entlohnung und Sozialleistungen orientieren sich gemäß geltenden Gesetzen und Bestimmungen.

KBS Industrieelektronik GmbH respektiert das Recht der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit und Meinungsfreiheit.

3.5 Wir beachten die Arbeitssicherheit zum eigenen Schutz und zum Schutz der anderen

Gemeinsam sorgen wir für ein sicheres Arbeitsumfeld und die Sicherheit unserer Produkte. Wir wenden Gefährdungen von Personen ab und unterstützen durch gute Arbeitsbedingungen die Gesunderhaltung unseres Personals. Dazu zählt auch die Einhaltung von zulässigen Arbeitszeiten.

Arbeitsschutz ist Teil der Eigenverantwortung eines jeden Mitarbeiters. Gefährdungen sind durch vorausschauendes, sicherheitsbewusstes Verhalten zu vermeiden.

Mängel im Arbeitsschutz sind unverzüglich der zuständigen Führungskraft zu melden.

3.6 Wir gehen sorgsam mit Informationen um.

Alle internen Informationen werden vertraulich behandelt. Dies gilt auch für Informationen von Geschäftspartnern. Ausnahmen sind Informationen, die veröffentlicht werden.

Wir halten uns an die DSGVO und das Personal wird entsprechend geschult.

Wir nutzen das aus unseren internen Prozessen resultierende Wissen nicht für private Zwecke.

3.7 Wir gehen sorgsam mit Vermögen um

Unternehmenseigentum und alle vom Unternehmen für betriebliche Zwecke bereitgestellten Arbeitsmittel dürfen grundsätzlich nur für betriebliche Zwecke genutzt und müssen pfleglich behandelt werden.

Unternehmenseigentum darf ohne ausdrückliche Erlaubnis weder verkauft noch verliehen oder für betriebsfremde Zwecke verwendet werden, ungeachtet seines Zustandes oder Wertes.

Alle Mitarbeiter sind im Rahmen ihrer Tätigkeit verpflichtet, Vermögenswerte der KBS Industrieelektronik GmbH zu schützen und im Umgang damit ehrlich, korrekt und integer zu handeln.

3.8 Wir legen Wert auf langfristige und nachhaltige Geschäftsbeziehungen

Eine langfristige und nachhaltige Geschäftsbeziehung hat Vorrang vor kurzfristigen, wirtschaftlichen Interessen.

3.9 Wir tolerieren weder Korruption noch Bestechung

Die KBS Industrieelektronik GmbH duldet keine Korruption oder andere unlautere Geschäftspraktiken bei Mitarbeitern oder von uns beauftragten Dritten. Materielle und immaterielle Zuwendungen, die die Fähigkeit beeinträchtigen könnten, objektive und faire geschäftliche Entscheidungen zu treffen, werden von uns weder direkt noch mittelbar über Dritte angeboten, gefordert oder angenommen.

Einladungen in Verbindung mit unserer Tätigkeit für die KBS Industrieelektronik GmbH dürfen im Rahmen interner Regelungen angenommen oder ausgesprochen werden, wenn sie angemessen sind und nicht in Erwartung einer unzulässigen Gegenleistung oder sonstigen Bevorzugungen erfolgen. Dasselbe gilt für die Annahme oder Gewährung von Geschenken und anderen Zuwendungen oder Vorteilen jeglicher Art.

Wir halten die relevanten wettbewerbsrechtlichen Vorgaben ein und treffen keine Absprachen und Vereinbarungen, die Preise und Konditionen beeinflussen oder in anderer Weise den fairen Wettbewerb in unzulässiger Weise beschränken.

3.10 Wir suchen und melden mögliche Verbesserungen

Alle sind angehalten, mögliche Verbesserungen sowohl in ökonomischer als auch in jedem Bereich des KBS-Verhaltenskodex zu suchen und diese den Führungskräften oder dem QM-Team zu melden.

3.11 Wir handeln in Übereinstimmung mit gesetzlichen Vorschriften und Normen

Dies gilt sowohl im Inland als auch in den Ländern, in denen KBS Industrieelektronik GmbH tätig ist.

4 Umsetzung des KBS-Verhaltenskodex

Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind verpflichtet, die bei KBS Industrieelektronik GmbH geltenden Regeln des KBS-Verhaltenskodex einzuhalten. Beim Eintritt in das Unternehmen erhalten sie die entsprechende Unterweisung.

Die Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung für die Vermittlung und Umsetzung der Leitlinien aus dem KBS-Verhaltenskodex.

Alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind angehalten, schwerwiegende Rechtsverletzungen bzw. Verstöße gegen diesen KBS-Verhaltenskodex ihrem Vorgesetzten zu melden.

Im Falle eines Verstoßes muss mit angemessenen Konsequenzen bis hin zu arbeitsrechtlichen, disziplinarischen oder auch straf- und haftungsrechtlichen Maßnahmen gerechnet werden.

Bei Fragen wenden Sie sich an Ihre zuständige Führungskraft.